



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА

Хабаровского края

ПРИКАЗ

24.12.2018 № 12

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного министерству строительства Хабаровского края и осуществляющего функции государственного заказчика по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Хабаровского края, утвержденное приказом министерства строительства края от 14 декабря 2015 года № 7

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного министерству строительства Хабаровского края и осуществляющего функции государственного заказчика по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Хабаровского края, утвержденное приказом министерства строительства Хабаровского края от 14 декабря 2015 г. № 7, следующие изменения:

1.1. В пункте 4.9 раздела 4:

а) подпункт 4.9.1 изложить в следующей редакции:

"4.9.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается стаж работы:

- в органах государственной власти и местного самоуправления;
- период прохождения военной службы;
- стаж работы по специальности в строительных организациях и (или) организациях других отраслей в независимости от ведомственной подчиненности.

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Порядок установления стажа работы и условия исчисления ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет к должностному окладу (окладу) работника устанавливается соответствующим нормативным локальным актом, утверждаемым руководителем учреждения."

б) подпункт 4.9.2 изложить в следующей редакции:

"4.9.2. Выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный". Установление выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный" производится при условии их соответствия профилю профессиональной деятельности.";

в) абзац первый подпункта 4.9.3 изложить в следующей редакции:

"4.9.3. Выплаты за классность водителям автомобиля в виде ежемесячной надбавки устанавливаются в следующих размерах:";

г) подпункт 4.9.4 признать утратившим силу.

1.2. В пункте 5.6 раздела 5:

а) в подпункте 5.6.1 после слов "выплата за" дополнить словами "стаж непрерывной работы,";

б) подпункт 5.6.2 изложить в следующей редакции:

"5.6.2. Выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный".

Установление выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания "заслуженный", "народный" производится при условии их соответствия профилю профессиональной деятельности."

1.2. Пункт 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

"7.4. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня."

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г.

Министр



А.Н. Шабовта