

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ СТРОИТЕЛЬСТВА
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

17 марта 2021 г.

ПРОТОКОЛ

№ 3

г. Хабаровск

совместного заседания общественного совета при министерстве образования и науки Хабаровского края и общественного совета при министерстве строительства Хабаровского края в формате круглого стола по теме: "Образование. Подготовка технических работников для строительной отрасли края. Проблематика"

Председательствующие:

Мироненко В.Н., председатель общественного совета при министерстве строительства Хабаровского края

Бурая Н.Ю., председатель общественного совета при министерстве образования и науки Хабаровского края

Присутствовали: члены общественного совета при министерстве образования и науки края, члены общественного совета при министерстве строительства края, приглашенные (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Текущая ситуация с кадровым обеспечением строительной отрасли Хабаровского края.
2. О возможностях системы профессионального образования в подготовке кадров.
3. Меры и способы обеспечения кадрами.
4. О повышении престижности строительных профессий.
5. Участие работодателей в подготовке строительных кадров. Выработка предложений по обеспечению кадрами строительной отрасли Хабаровского края.

По вопросу № 1: Текущая ситуация с кадровым обеспечением строительной отрасли Хабаровского края.

СЛУШАЛИ:

Пиотровича Алексея Анатольевича, заведующего кафедрой "Строительство" ФГБОУ ВО "Дальневосточный государственный университет путей сообщения", обратился к присутствующим с вступительным словом по вопросу текущей ситуации кадрового обеспечения строительной отрасли Хабаровского края.

Лыскову Наталью Александровну, заместителя министра строительства края по экономическим вопросам. Отметила сложность ситуации в данном направлении. Особая проблема в обеспечении строительными кадрами наших компаний, заходящих на строительство объектов по краевой адресной инвестиционной программе, финансируемых из бюджета, без кадров, в расчете на местную рабочую силу. Проблема нахождения кадров для этих проектов ложится, в том числе и на «плечи» региональных властей, ответственных за своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

Бендерскую Ольгу Николаевну, начальника управления экономики и развития строительной отрасли министерства строительства. Представила вниманию Общественных советов статистическую информацию по ситуации с кадрами на основе статистических данных Хабаровского края на 17.03.2021 года.

Шадуя Елену Викторовну, заместителя министра образования и науки края – начальника управления профессионального образования. Доложила проблемы кадрового обеспечения строительной отрасли Хабаровского края с позиции министерства образования и науки края.

Дианову Светлану Владимировну, которая выступила с презентацией на тему "Обеспеченность строительных организаций специалистами рабочих специальностей" на основе полученной информации от организаций членов Ассоциации Саморегулируемой организации "Региональное объединение строителей "СОЮЗ".

По вопросу № 2: О возможностях системы профессионального образования в подготовке кадров.

СЛУШАЛИ:

Шадуя Елену Викторовну, заместителя министра образования и науки края – начальника управления профессионального образования. Доложила о возможностях системы профессионального образования в подготовке кадров.

Калачеву Наталью Александровну, директора КГБ ПОУ "Хабаровский промышленно-экономический техникум", поделившуюся проблемами подготовки рабочих кадров в техникуме. Она отметила, что одной из основных проблем будущего трудоустройства обучающихся является отсутствие наставников при прохождении практики и в первые годы работы на стройке.

Пиотровича Алексея Анатольевича, рассказавшего о проблемах в подготовке ИТР для строительства в вузах. Одна из главных – отсутствие заинтересованности подавляющего большинства строительных компаний в долгосрочном сотрудничестве в деле подготовки собственных кадров.

По вопросу № 3 Меры и способы обеспечения кадрами.

СЛУШАЛИ:

Козырева Вячеслава Олеговича, который на примере СК "Монолит" рассказал о кадровых потребностях компании, обладающую заказами и формирующей перспективную программу обеспечения кадрами всех уровней на несколько лет вперед.

Мироненко Владимира Николаевича, который отметил, что необходимо предусматривать бюджетные ассигнования на субсидирование организациям

независимо от форм собственности, для привлечения молодых специалистов в строительную отрасль. Сегодня молодых специалистов, как правило, возможно, привлечь только "рублем". И меры государственной поддержки организациям, на данном этапе, оказали бы действенную помощь.

Марющенко Виктор Иванович высказал, что проблемы обеспечения строительных компаний кадрами вызваны в значительной мере тем, что многие строители не имеют ясной перспективы получения подрядов. Отсюда – нет заинтересованности в долгосрочных отношениях ни с рабочими, ни с ИТР, большую часть которых нанимают на срок действия подряда, а затем содержат только тех, кто составляет костяк компании.

По вопросу № 4: О повышении престижности строительных профессий.
СЛУШАЛИ:

Шадуя Елену Викторовну, которая отметила низкий уровень продвижения информации по вопросу повышения престижа строительных профессий (рабочих специальностей) в адрес студентов СУЗов.

Батурина Андрея Владимировича, который озвучил необходимость внедрения поддержки молодых специалистов по специализированному направлению тепло-водо-газоснабжение для строительной отрасли. В частности, он отметил, что его организация и организации-партнеры на своем уровне уже предусматривают дополнительные мероприятия для привлечения кадров (соц-пакет, допобучение за счет предприятий), но этот процесс сдерживает во многом неопределенность с плановой загрузкой организаций и отсутствием мер поддержки со стороны государства.

По вопросу № 5: Участие работодателей в подготовке строительных кадров. Выработка предложений по обеспечению кадрами строительной отрасли Хабаровского края

СЛУШАЛИ:

Ушакова Константина Михайловича, который представил информацию по вопросу развития института «наставничества», опираясь на опыт участия в данном направлении.

Шишкина Алексея Ивановича, директора КГБ ПОУ "Хабаровский технический колледж", о проблемах техникума по взаимодействию с некоторыми строительными организациями, нежелании брать на практику несовершеннолетних обучающихся.

Пиотровича Алексея Анатольевича. Он предложил схемы участия работодателей в практической подготовке будущих строителей, направленные на создание собственных высококвалифицированных кадров. Затронул вопрос взаимодействия с движением студенческих строительных отрядов, которые при наличии доброй воли со стороны строительных компаний могут оказать существенную помощь в строительстве важнейших объектов края и ДВ региона.

Заслушав и обсудив на совместном заседании общественного совета при министерстве образования и науки края и общественного совета при министерстве строительства края вопросы повестки члены общественных советов **РЕШИЛИ:**

1. Рекомендовать министерству строительства края:

1.1. Направить в адрес министерства образования и науки края перечень предприятий, на которых может быть организовано практико-ориентированное (дуальное) обучение.

1.2. Проводить мониторинг кадровой потребности строительной отрасли для объективного формирования контрольных цифр приема в учреждениях профобразования.

1.3. Проводить мероприятия, направленные на популяризацию строительных специальностей и профессий, вовлечению молодежи в деятельность по проектированию, строительству и ЖКХ.

1.4. Совместно с министерством образования и науки края оказывать содействие в организации и проведении дней открытых дверей, мастер-классов, выставок, "круглых столов", ярмарок рабочих и инженерных профессий в образовательных организациях в целях профессиональной ориентации выпускников школ.

1.5. Организовать выделение грантов, стипендий Правительства Хабаровского края, Минстроя Хабаровского края, крупных проектных и строительных организаций на подготовку вузами, техникумами и колледжами края высокопрофессиональных специалистов строительной отрасли, особенно по дефицитным профессиям.

1.6. Совместно с министерством образования и науки края содействовать развитию форм и моделей практикоориентированного обучения рабочих кадров и специалистов среднего звена между профильными организациями строительного комплекса края и учебными заведениями.

1.7. Организовать поддержку лучших разработок и технологий, направленных на сокращение потребностей в людских ресурсах, повышение производительности труда, внедренных или планируемых к внедрению в строительство на территории края.

1.8. Разработать и осуществить меры поддержки работодателей, которые трудоустраивают выпускников техникумов и вузов по примеру Сахалинской области, где они, например, могут получать субсидию из областного бюджета на протяжении 6-ти месяцев в размере минимальной заработной платы в области.

1.9. Организовать взаимодействие с движением студенческих строительных отрядов, которые при наличии доброй воли со стороны строительных компаний могут оказать существенную помощь в строительстве важнейших объектов края и ДВ региона.

1.10. Организовать массированную кампанию в средствах массовой информации и социальных сетях по популяризации высококвалифицированных рабочих профессий (сварщики, монтажники, бетонщики).

2. Рекомендовать руководителям предприятий строительной отрасли:

2.1. Внедрять институт наставничества для молодых специалистов на предприятиях строительной отрасли.

2.2. Устанавливать меры социальной поддержки для выпускников профессиональных организаций.

2.3. Организовать работу по заключению целевых договоров со студентами строительных специальностей.

2.4. Обеспечить взаимодействие с техникумами и колледжами края по организации прохождения практики студентами, теоретического обучения.

2.5. Принимать участие в конкурсах профессионального мастерства "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia), Абилимпикс.

2.6. Шире использовать возможности переподготовки работников на базе учреждений профобразования.

3. Рекомендовать учреждениям профобразования совместно с предприятиями строительной направленности:

3.1. Организовывать проведение профориентационных мероприятий для школьников края на предприятиях строительной отрасли.

3.2. Организовывать проведение мероприятий (проектов, конкурсов) по популяризации профессий в сфере строительства.

3.3. Обеспечить взаимодействие по трудоустройству выпускников с целью закрытия вакансий в Центрах занятости населения.

4. Рекомендовать учреждениям профобразования привлекать представителей предприятий для участия в образовательной деятельности (согласование учебных программ, участие в итоговой аттестации, в том числе в форме демонстрационного экзамена, в попечительском совете образовательных учреждений и др.).

5. Рекомендовать министерству образования и науки края совместно с профессиональными образовательными организациями:

5.1. Активизировать работу по трудоустройству выпускников на строительные предприятия.

5.2. Совместно с министерством строительства края содействовать трудоустройству выпускников, добившихся высоких результатов в конкурсах профессионального мастерства ("Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia), Абилимпикс и др.).

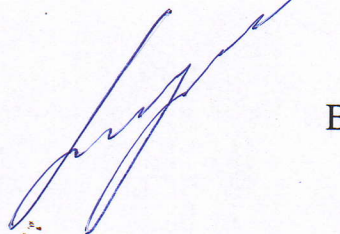
5.3. Совместно с министерством строительства края участвовать в развитии системы профессионального образования и подтверждения квалификации на основе профессиональных стандартов.

Председатель общественного совета
при министерстве образования
и науки Хабаровского края

Председатель общественного
совета при министерстве
строительства Хабаровского края



Н.Ю. Буряя



В.Н. Мироненко