

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Губернатора
Хабаровского края
от 29 марта 2024 г. № 17
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о краевом конкурсе
на лучшие строительную организацию,
предприятие промышленности
строительных материалов, проектную
организацию строительной отрасли

КРИТЕРИИ

оценки участников краевого конкурса на лучшие строительную организацию,
предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли

1. Номинация "Лучшая строительная организация"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Рентабельность строительной деятельности*	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 10 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %; 4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
2.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации;

1	2	3
		3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации
3.	Результаты деятельности**:	
	общий объем ввода жилья в эксплуатацию	0 баллов – 0 кв. метров; 1 балл – до 4 999 кв. метров; 2 балла – от 5 000 до 9 999 кв. метров; 3 балла – от 10 000 до 19 999 кв. метров; 4 балла – от 20 000 до 29 999 кв. метров; 5 баллов – 30 000 кв. метров и более
	общий объем выполненных работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов улично-дорожной сети, дорог общего пользования и мостовых сооружений	0 баллов – 0 м/км; 1 балл – менее 1 км дорожного покрытия и (или) менее 500 м мостовых сооружений; 2 балла – от 1 до 3 км дорожного покрытия и (или) от 500 м до 1 км мостовых сооружений; 3 балла – от 3,1 до 10 км дорожного покрытия и (или) от 1 до 5 км мостовых сооружений; 4 балла – от 10,1 до 30 км дорожного покрытия и (или) от 5,1 до 10 км мостовых сооружений; 5 баллов – 30,1 км и более дорожного покрытия и (или) 10,1 км и более мостовых сооружений
	общий объем выполненных работ по строительству инженерных коммуникаций	0 баллов – строительство не осуществлялось; 1 балл – менее 0,5 км инженерных коммуникаций; 2 балла – от 0,5 до 1 км инженерных коммуникаций; 3 балла – от 1,1 до 2 км инженерных коммуникаций; 4 балла – от 2,1 до 3 км инженерных коммуникаций; 5 баллов – 3,1 км и более инженерных коммуникаций

1	2	3
	общий объем ввода нежилых объектов в эксплуатацию	0 баллов – 0 кв. метров; 1 балл – менее 5 000 кв. метров; 2 балла – от 5 000 до 9 999 кв. метров; 3 балла – от 10 000 до 19 999 кв. метров; 4 балла – от 20 000 до 29 999 кв. метров; 5 баллов – 30 000 кв. метров и более
4.	Выполнение обязательств в соответствии с проектной документацией	1 балл – несоблюдение сроков окончания работ на срок более одного года с даты планового срока завершения работ; 2 балла – несоблюдение сроков окончания работ на срок от 5 до 12 месяцев с даты планового срока завершения работ; 3 балла – несоблюдение сроков окончания работ на срок от 1 до 4 месяцев с даты планового завершения строительства; 4 балла – несоблюдение сроков окончания работ менее чем на один месяц; 5 баллов – окончание работ в точном соответствии со сроком контракта либо ранее установленного срока
5.	Состояние системы управления охраной труда в организации	0 баллов – есть несчастные случаи, не связанные с производством; 1 балл – нет несчастных случаев; по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - наличие положения о системе управления охраной труда; - разработана и внедрена система управления охраной труда; - проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда; - проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда;

1	2	3
6.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	- сотрудники, работающие в организации, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах; - разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ; - используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда 0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство"; 1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %
7.	Внедрение экологических стандартов	0 баллов – строительные отходы не передаются для вторичной переработки; 1 балл – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов менее 5 %; 2 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 5 до 10 %;

1	2	3
		3 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 11 до 15 %; 4 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 16 до 20 %; 5 баллов – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов более 20 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам организации.

**Необходимая графа заполняется в зависимости от сферы деятельности организации. При оценке учитываются только объекты, построенные на территории Хабаровского края.

2. Номинация "Лучшее предприятие промышленности строительных материалов"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Рентабельность производственной деятельности*	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 10 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %; 4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
2.	Коэффициент освоения производственных мощностей (процент загруженности от проектной мощности)	1 балл – менее 60 %; 2 балла – от 60 до 70 %; 3 балла – от 71 до 80 %; 4 балла – от 81 до 90 %; 5 баллов – 91 % и более

1	2	3
3.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки предприятия; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки предприятия; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки предприятия; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки предприятия
4.	Состояние системы управления охраной труда в организации	0 баллов – есть несчастные случаи, не связанные с производством; 1 балл – нет несчастных случаев; по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - наличие положения о системе управления охраной труда; - разработана и внедрена система управления охраной труда; - проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда; - проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда; - сотрудники, работающие на предприятии, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах; - разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ; - используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда
5.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих на	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство";

1	2	3
	предприятия, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %
6.	Осуществление процедуры добровольного подтверждения соответствия (сертификации) продукции	0 баллов – отсутствует продукция, прошедшая процедуру добровольного подтверждения соответствия (сертификации); 1 балл – процедура добровольного подтверждения соответствия (сертификации) производится в отношении отдельных видов выпускаемой продукции; 2 балла – все виды выпускаемой продукции, не подлежащие обязательной сертификации, проходят процедуру добровольного подтверждения соответствия (сертификации)
7.	Внедрение экологических стандартов на предприятии	0 баллов – отходы производства не передаются для вторичной переработки; 1 балл – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов менее 5 %; 2 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 5 до 10 %; 3 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 11 до 15 %;

1	2	3
		4 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 16 до 20 %; 5 баллов – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов более 20 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам предприятия.

3. Номинация "Лучшая проектная организация строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Рентабельность проектной деятельности*	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 10 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %; 4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
2.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации
3.	Количество проектов, по которым получено положительное заключение экспертизы (процентов от общего количества подготовленной проектной документации)	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 11 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %;

1	2	3
		4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
4.	Количество сотрудников, работающих в организации, входящих в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков** от общего количества сотрудников, работающих в организации (процентов)	1 балл – менее 5 %; 2 балла – от 5 до 15 %; 3 балла – от 16 до 30 %; 4 балла – от 31 до 50 %; 5 баллов – свыше 50 %
5.	Участие в международных, федеральных, региональных и муниципальных публичных мероприятиях (форумах, конкурсах, выставках) в области архитектуры	по 0,5 балла за каждое призовое место на мероприятии муниципального уровня; по 1 баллу за каждую победу на мероприятии муниципального уровня, за каждое призовое место на мероприятии регионального уровня; по 2 балла за каждую победу на мероприятии регионального уровня, за каждое призовое место на мероприятии национального уровня; по 3 балла за каждую победу на мероприятии национального уровня, за каждое призовое место на мероприятии международного уровня; по 4 балла за каждую победу на мероприятии международного уровня
6.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство"; 1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %;

1	2	3
		4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам организации.

**Под входением в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков понимается членство в ассоциации саморегулируемых организаций Общероссийской негосударственной некоммерческой организации – общероссийского межотраслевого объединения работодателей "Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации".

4. Номинация "Лучший работодатель строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы в году, предшествующем году проведения конкурса (далее – отчетный год), и размера среднемесячной начисленной заработной платы в году, предшествующем отчетному году	0 баллов – уровень заработной платы отчетного года соответствует уровню года, предшествующего отчетному году, либо снизился; 1 балл – рост среднемесячной начисленной заработной платы менее 5 %; 2 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 5 до 10 %; 3 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 11 до 15 %; 4 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 16 до 20 %; 5 баллов – рост среднемесячной начисленной заработной платы более 20 %
2.	Наличие дополнительных социальных гарантий	по 1 баллу за каждый из показателей критерия:

1	2	3
3.	Соотношение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря отчетного года, и количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря года, предшествующего отчетному	- обеспечение жильем, в том числе предоставление служебного жилья, предоставление материальной помощи для приобретения жилья; - обеспечение питанием сотрудников организации, предприятия, в том числе путем предоставления материальной помощи; - обеспечение доставки сотрудников, работающих в организации, на предприятии, к месту работы и обратно; - организация спортивно-массовых мероприятий и (или) культурных мероприятий; - проведение мероприятий по дополнительному образованию (обучению) сотрудников, работающих в организации, на предприятии; - страхование сотрудников, работающих в организации, на предприятии, в том числе медицинское; - обеспечение санаторно-курортного лечения сотрудников, работающих в организации, на предприятии 0 баллов – при снижении количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному году; 1 балл – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, менее чем на 5 человек; 2 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 5 – 10 человек; 3 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 11 – 20 человек; 4 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 21 – 50 человек; 5 баллов – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, более чем на 50 человек

1	2	3
4.	Объем финансирования, направленный на дополнительные стимулирующие выплаты (материальная помощь, премии сотрудникам, работающим в организации, на предприятии), иные социальные гарантии для сотрудников, работающих в организации, на предприятии	0 баллов – отсутствуют стимулирующие выплаты; 1 балл – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере менее 5 % от объема выручки организации, предприятия; 2 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 5 до 9 % от объема выручки организации, предприятия; 3 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 10 до 12 % от объема выручки организации, предприятия; 4 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 13 до 15 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере более 15 % от объема выручки организации, предприятия
5.	Объем финансирования, направленный на проведение мероприятий по повышению квалификации сотрудников, работающих в организации, на предприятии (обучение, переобучение, профессиональная подготовка, переподготовка)	0 баллов – отсутствуют мероприятия по повышению квалификации, обучению; 1 балл – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере менее 2 % от объема прибыли организации, предприятия; 2 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 2 до 4 % от объема прибыли организации, предприятия; 3 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 5 до 7 % от объема прибыли организации, предприятия; 4 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 8 до 10 % от объема прибыли организации, предприятия; 5 баллов – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере более 10 % от объема прибыли организации, предприятия

1	2	3
6.	Доля работников, относящихся к категориям "инвалиды", "пенсионеры", "молодые специалисты до 25 лет включительно"	0 баллов – в штате организации, предприятия отсутствуют работники указанных категорий; 1 балл – от 1 до 5 % штатной численности организации, предприятия; 2 балла – от 6 до 10 % штатной численности организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 20 % штатной численности организации, предприятия; 4 балла – от 21 до 30 % штатной численности организации, предприятия; 5 баллов – более 30 % штатной численности организации, предприятия

5. Номинация "Лучший проект по модернизации производства строительных материалов"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Объем привлеченных на модернизацию производства средств	1 балл – объем инвестиций до 5 млн. рублей; 2 балла – объем инвестиций от 5 до 10 млн. рублей; 3 балла – объем инвестиций от 11 до 25 млн. рублей; 4 балла – объем инвестиций от 26 до 40 млн. рублей; 5 баллов – объем инвестиций более 40 млн. рублей
2.	Импортозамещение	0 баллов – продукция в рамках импортозамещения не производится; 1 балл – производятся один или более видов продукции в рамках импортозамещения

1	2	3
3.	Полезный эффект от произведенной модернизации: увеличение производственных мощностей (объема выпускаемой продукции) расширение номенклатуры производимой продукции, выпуск новой продукции динамика производительности труда предприятия в стоимостном выражении	0 баллов – отсутствует увеличение производственных мощностей (объема выпускаемой продукции); 1 балл – менее чем на 10 %; 2 балла – от 11 до 15 %; 3 балла – от 16 до 20 %; 4 балла – от 21 до 30 %; 5 баллов – более чем на 30 % либо в случае создания производства 0 баллов – отсутствует расширение номенклатуры производимой продукции; 1 балл – расширение номенклатуры производимой продукции на одну единицу; 2 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 2 до 4 единиц; 3 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 5 до 7 единиц; 4 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 8 до 10 единиц; 5 баллов – расширение номенклатуры производимой продукции более чем на 10 единиц 0 баллов – производительность труда предприятия в стоимостном выражении не увеличилась; 1 балл – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась менее чем на 5 %; 2 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 5 – 10 %; 3 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 11 – 15 %;

1	2	3
---	---	---

4 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 16 – 20 %;

5 баллов – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась более чем на 20 %

6. Номинация "Цифровой лидер строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3

1. Внедрение цифровых технологий

по 1 баллу за каждый из показателей критерия:

- использование информационного моделирования (BIM-технологии);
- использование цифровых инструментов в бюджетировании (при формировании бюджетов строительных проектов, мониторинге расходов, планировании будущих издержек);
- использование цифровых инструментов для обеспечения безопасности на строительном объекте (оценка потенциальных угроз, создание симуляций строительных площадок, отслеживание состояния здоровья работников и др.);
- использование цифровых инструментов для улучшения коммуникации и соблюдения нормативных требований (автоматическое отслеживание соблюдения строительных нормативов и стандартов, создание отчетов, платформы для совместной работы и др.)

2. Объем средств, направленных на внедрение цифровых технологий

1 балл – менее 5 % от объема выручки организации, предприятия;

2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации, предприятия;

3 балла – от 11 до 20 % от объема выручки организации, предприятия;

1	2	3
3.	Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии, использующих в деятельности внедренные в организации на предприятии цифровые технологии	4 балла – от 21 до 30 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – 31 % и более от объема выручки организации, предприятия 1 балл – менее 5 % от штатной численности организации, предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от штатной численности организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 20 % от штатной численности организации, предприятия; 4 балла – от 21 до 30 % от штатной численности организации, предприятия; 5 баллов – 31 % и более от штатной численности организации, предприятия

7. Номинация "Прорыв года"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации, предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации, предприятия; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации, предприятия

1	2	3
2.	Объем чистой прибыли организации, предприятия	1 балл – менее 1 млн. рублей; 2 балла – от 1 до 20 млн. рублей; 3 балла – от 21 до 50 млн. рублей; 4 балла – от 51 до 100 млн. рублей; 5 баллов – 101 млн. рублей и более
3.	Объем инвестиций, направленных на осуществление деятельности организации, предприятия, организацию производства	1 балл – объем инвестиций до 5 млн. рублей; 2 балла – объем инвестиций от 5 до 10 млн. рублей; 3 балла – объем инвестиций от 11 до 25 млн. рублей; 4 балла – объем инвестиций от 26 до 40 млн. рублей; 5 баллов – объем инвестиций более 40 млн. рублей
4.	Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии, занятых на созданных рабочих местах	1 балл – менее 10 сотрудников, работающих в организации, на предприятии; 2 балла – от 10 до 20 сотрудников, работающих в организации, на предприятии; 3 балла – от 21 до 40 сотрудников, работающих в организации, на предприятии; 4 балла – от 41 до 70 сотрудников, работающих в организации, на предприятии; 5 баллов – более 70 сотрудников, работающих в организации, на предприятии
5.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, на предприятии, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство"; 1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %;

1	2	3
		3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 % по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - создание производства строительных материалов, в том числе ранее не производившихся на территории края либо являющихся дефицитными или импортозамещающими; - участие в реализации социально значимого проекта (строительство объекта социальной инфраструктуры); - применение на объекте строительства современных средств, механизмов и установок; - использование современных методов управления качеством работ
6.	Значимость для Хабаровского края	0 баллов – участие не принималось; 1 балл – участие в одном мероприятии; 2 балла – участие в 2 – 4 мероприятиях; 3 балла – участие в 5 – 8 мероприятиях; 4 балла – участие в 9 – 11 мероприятиях; 5 баллов – участие более чем в 12 мероприятиях"
7.	Участие представителей организации, предприятия в выставочно-конгрессных мероприятиях, семинарах, заседаниях, иных публичных мероприятиях	